**ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 20 ноября 2008 г. N 870**

**ОБ УСТАНОВЛЕНИИ СОКРАЩЕННОЙ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ, ЕЖЕГОДНОГО ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА, ПОВЫШЕННОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКАМ, ЗАНЯТЫМ НА ТЯЖЕЛЫХ РАБОТАХ, РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ И ИНЫМИ ОСОБЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА**

(в ред. [Постановления](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_131994/?dst=100017) Правительства РФ от 28.06.2012 N 655)

В соответствии с Трудовым [кодексом](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_148790/?dst=906) Российской Федерации Правительство Российской Федерации постановляет:

Указанный в пункте 1 данного документа ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 7 календарных дней должен предоставляться всем работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, включая тех, чьи профессии, должности или выполняемая работа не предусмотрены [Списком](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_72595/?dst=100017) производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, но работа которых в условиях воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса подтверждается результатами аттестации рабочих мест по условиям труда ([Определение](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_142848/?dst=100033) Конституционного Суда РФ от 07.02.2013 N 135-О).

1. Установить работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, по результатам [аттестации](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_141869/?dst=100013) рабочих мест следующие компенсации:

сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю в соответствии со [статьей 92](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_148790/?dst=551) Трудового кодекса Российской Федерации;

ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск - не менее 7 календарных дней;

повышение оплаты труда - не менее 4 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

При установлении по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда [3 класса](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_85537/?dst=100069) любой степени вредности работник независимо от того, поименована или нет его профессия, должность в [Списке](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_72595/?dst=100017) производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утв. Постановлением Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 N 298/П-22, имеет право на соответствующие компенсации в размерах, не ниже установленных [пунктом 1](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_132083/#p19) данного документа. В случаях, когда по данной профессии, должности Списком предусмотрены более высокие компенсации работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, подлежит применению [Список](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_72595/?dst=100017), поскольку до настоящего времени не принят нормативный правовой акт, предусмотренный пунктом 2 данного документа, позволяющий дифференцировать виды и размеры компенсаций в зависимости от степени вредности условий труда ([Решение](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_141990/?dst=100024) Верховного Суда РФ от 14.01.2013 N АКПИ12-1570).

2. Министерству здравоохранения и социального развития Российской Федерации в 6-месячный срок после вступления в силу настоящего Постановления установить в зависимости от класса условий труда и с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, сокращенную продолжительность рабочего времени, минимальную продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, минимальный размер повышения оплаты труда, а также условия предоставления указанных компенсаций.

3. Утратил силу. - [Постановление](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_131994/?dst=100017) Правительства РФ от 28.06.2012 N 655.

(см. текст в предыдущей [редакции](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_81894/?dst=100010))

Председатель Правительства

Российской Федерации

В.ПУТИН

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

<http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_132083/>  
© КонсультантПлюс, 1992-2013