

На пленарном заседании Госдумы во втором и третьем чтениях был принят законопроект, который защищает работников, получивших дисциплинарные взыскания, от снижения премий.

Новый закон обязывает работодателей детально регламентировать системы премирования в трудовых договорах и локальных нормативных актах. Документы должны четко определять виды премий, их размеры, условия и сроки выплат и при этом учитывать качество работы, стаж сотрудника и наличие дисциплинарных взысканий. Однако при нарушениях трудовой дисциплины премиальные выплаты уменьшаются. Снижение премии допускается исключительно за тот расчетный период, в котором было наложено взыскание, и только по тем видам премий, которые начисляются за соответствующий период. При этом совокупное уменьшение заработной платы по данному основанию не может превышать 20% от месячного заработка. При этом за работодателем сохраняется право применять все предусмотренные трудовым законодательством дисциплинарные меры, в том числе замечание, выговор и увольнение. **Однако взыскания не могут служить основанием для необоснованного сокращения уже заработанных сотрудником выплат, включая заработанные премии.** Принятый закон также обновил нормы режима работы и отдыха работников с особым графиком, правила совместительства для педагогов, медиков и работников культуры, а также нормы труда несовершеннолетних и работы за границей. Ранее ФНПР внес правки в правительственный законопроект, регулирующий, в том числе, и выплату премий, о чем сообщала «Солидарность». **В феврале 2025 года Комитет Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов рекомендовал принять в первом чтении правительственный законопроект, приводящий Трудовой кодекс в соответствие с постановлением Конституционного суда полуторалетней давности. Речь шла об устранении возможной несправедливости при начислении премий сотрудникам, имеющим дисциплинарное взыскание. Тогда ФНПР выступила против принятия закона в предложенном правительством виде. Мнение профсоюзов было учтено в комитете и внесено в законопроект в виде поправки ко второму чтению. Профсоюзы усмотрели в изначально предлагаемом документе лазейку для недобросовестных работодателей, которая бы позволила им нарушать права работников. Смысл поправки в следующем.**

«Работодатель, с учетом мнения выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации, для принятия локальных нормативных актов вправе предусмотреть условия о том, что снижение премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания осуществляется в отношении только тех входящих в состав зарплаты премиальных выплат, которые начисляются за период, когда к работнику было применено соответствующее взыскание, - зачитал будущую поправку член комитета по труду и зампред ФНПР Андрей Исаев. - Чтоб не было такого: условно говоря, у человека неснятый выговор, и его после этого вообще всю жизнь никогда не премируют. А размер снижения [премии] не может приводить к снижению месячной зарплаты более чем на 20%.»